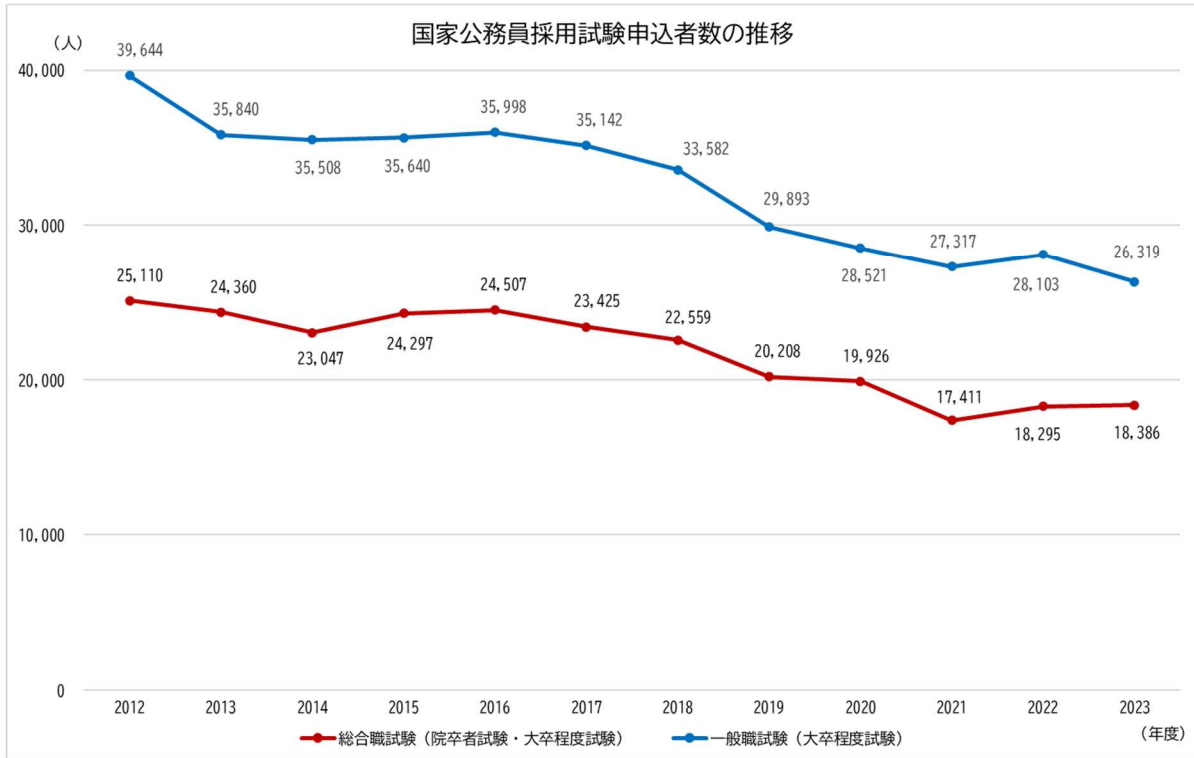


人事行政諮問会議 中間報告

参考資料

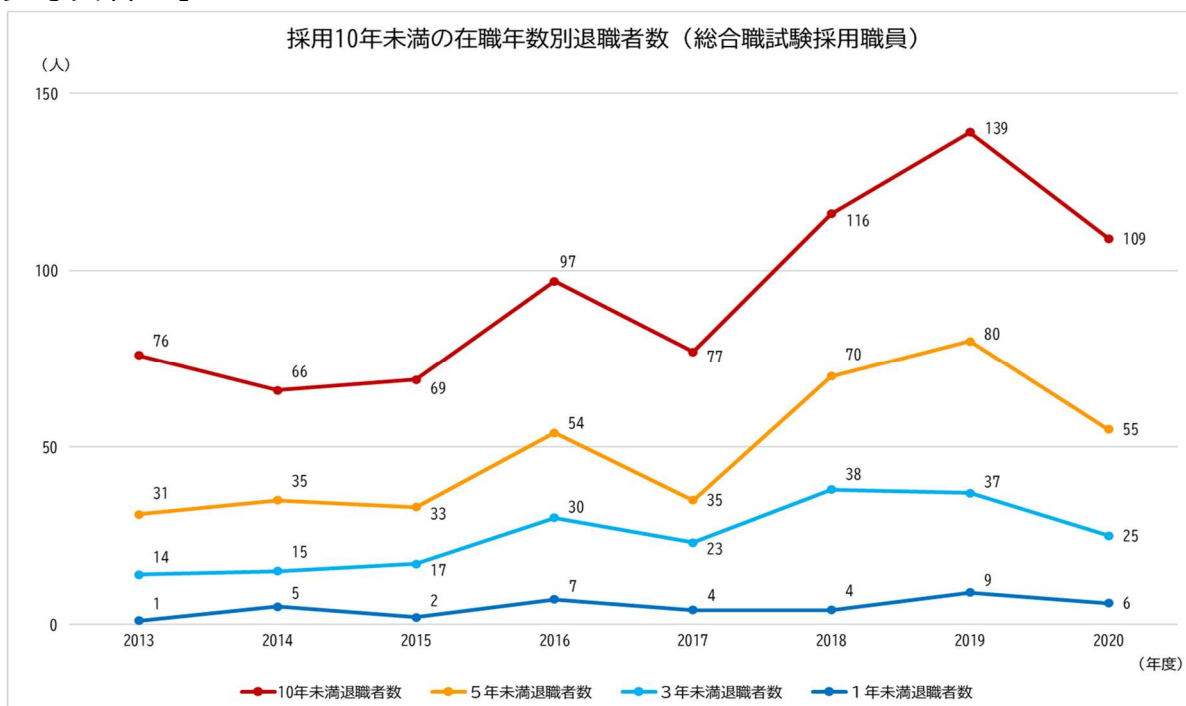
人事行政諮問会議 中間報告 参考資料

【参考資料1】



※ 人事院（2023）『令和4年度 年次報告書』p.87及び人事院（2024）「2023年度国家公務員採用試験実施状況」に基づき事務局において作成

【参考資料 2】



注1：調査の対象は、総合職試験採用職員（人事院が行う総合職採用試験からの採用者のみ。旧I種試験名簿からの採用者を含む。）における2021年3月31日までの状況。

注2：採用後10年未満の退職者には、5年未満、3年未満、1年未満の退職者を含む。

注3：在職年数別の採用後1年未満には、例えば、2020年4月1日採用で2021年3月31日に辞職した者を計上。

※ 人事院（2022）「総合職試験採用職員の退職状況に関する調査の結果について」表1に基づき事務局において作成

【参考資料3】

- 他律部署において上限を超えて超過勤務を命ぜられた職員の割合（2022年度）
（上限別で見た場合）

上限	割合 （概数）
1月100時間未満	7.4% （約5.5千人）
年720時間以下	7.0% （約5.3千人）
2～6月平均80時間以下	10.5% （約7.9千人）
月45時間超は年6回まで	13.0% （約9.8千人）

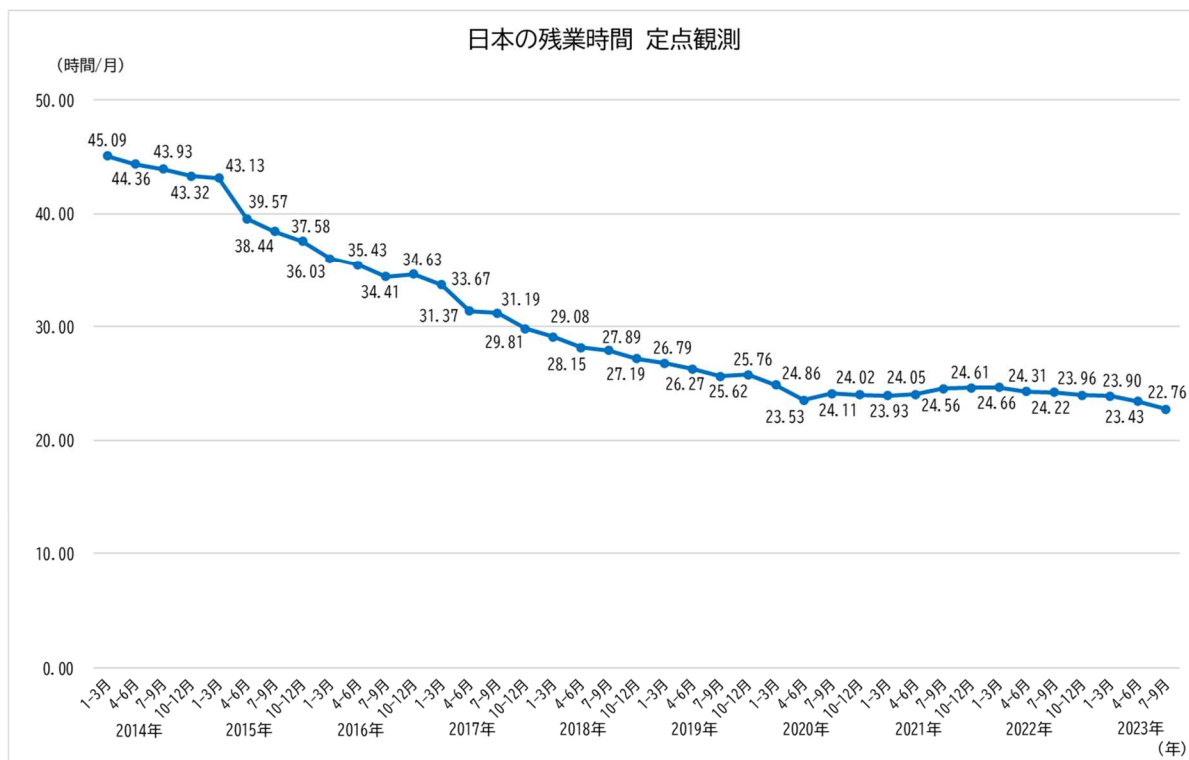
いずれかの上限を 超えた職員	16.0% （約12.0千人）
-------------------	--------------------

注1：「他律部署」とは他律的業務の比重が高い部署をいう。

注2：「割合」は他律部署の年度末定員の総数（約7.5万人）を100%とした場合のもの。

注3：上限別で見た場合の合計は、同一の職員が複数の上限を超えている場合もあるため、「いずれかの上限を超えた職員」の割合とは一致しない。

【参考資料 4】



※ オープンワーク株式会社 OpenWork 働きがい研究所「日本の残業時間 定点観測」より作成

人事行政諮問会議 委員名簿

【座長】 もりた 森田 あきら 朗 東京大学名誉教授

【座長代理】 みねぎし 峰岸 ますみ 真澄 株式会社リクルートホールディングス
代表取締役会長 兼 取締役会議長

あらき 荒木 たかし 尚志 東京大学大学院法学政治学研究科教授

こばやし 小林 ようこ 洋子 国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構
(JAXA) 監事 等

みやじま 宮島 かずみ 香澄 日本テレビ放送網株式会社報道局解説委員

(座長・座長代理以外は五十音順、敬称略)

開催経過

第1回（2023年9月25日(月)）

- ・ 座長及び座長代理の選出
- ・ 諮問
- ・ 人事行政諮問会議運営規則の議決
- ・ 委員から問題意識の共有及び意見交換

第2回（2023年10月30日(月)）

- ・ 第1回会議の振り返り及び課題の整理案について
- ・ 国家公務員の在り方及び国家公務員に対する規律

第3回（2023年12月5日(火)）

- ・ 処遇も含めた、戦略的人材確保の在り方

第4回（2023年12月19日(火)）

- ・ 多様な属性の職員が生き生きと働き続けられる環境整備の在り方

第5回（2024年1月23日(火)）

- ・ エンゲージメント向上につながる評価・育成の在り方

第6回（2024年2月28日(水)）

- ・ 経済産業省からのヒアリング
- ・ 国土交通省からのヒアリング
- ・ 公務員労働組合連絡会からのヒアリング
- ・ 日本国家公務員労働組合連合会からのヒアリング

第7回（2024年3月25日(月)）

- ・ 中間報告骨子（案）について

第8回（2024年4月22日(月)）

- ・ 中間報告（案）について